

FAQ:  
Gestione delle segnalazioni  
Whistleblowing



## Chi può segnalare?

I dipendenti, consulenti, collaboratori, volontari, tirocinanti che prestano la propria attività presso MIC S.p.A.. Tali soggetti segnalano informazioni sulle violazioni di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo.

Le segnalazioni possono essere effettuate anche:

- Quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- Durante il periodo di prova;
- Successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso



## Cosa puoi segnalare?

- Illeciti civili, penali, amministrativi o contabili;
- Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea e delle disposizioni nazionali che ne danno attuazione;
- Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea;
- Atti od omissioni riguardanti il mercato interno che compromettono la libera circolazione delle merci, delle persone, dei servizi e dei capitali;
- Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione Europea

Le segnalazioni devono riguardare fatti di cui il segnalante abbia conoscenza, avendo lo stesso fondati motivi di ritenere che le informazioni segnalate siano vere al momento della segnalazione.

Le segnalazioni devono essere effettuate tempestivamente rispetto alla conoscenza dei fatti in modo da renderne concretamente possibile la verifica.



## Cosa non puoi segnalare?

- Segnalazioni legate ad un interesse personale del segnalante inerenti ai rapporti di lavoro con colleghi o con figure gerarchicamente sovraordinate
- Segnalazioni in merito a violazioni in materia di sicurezza e difesa nazionale
- Segnalazioni relative a violazioni già regolamentate in via obbligatoria in alcuni settori speciali

Nel caso di ricezioni di segnalazioni di cui sopra, esse verranno trattate come segnalazioni ordinarie e archiviate non rientrando nel campo di applicazione della normativa Whistleblowing



## Come puoi inviare una segnalazione?

MIC S.p.A. mette a disposizione i seguenti canali di segnalazione:

- Piattaforma informatica: accessibile dal sito [micspa.com](http://micspa.com) alla sezione Whistleblowing. Tale canale è da considerarsi preferenziale in quanto maggiormente idoneo a garantire, con modalità informatiche, la riservatezza del segnalante e adeguate misure di sicurezza delle informazioni;
- Verbalmente; mediante dichiarazione rilasciata dal segnalante, in apposita audizione fissata entro un termine ragionevole, all'incaricato Avv. Pradella Federico, riportata a verbale e sottoscritta dal segnalante



## Perché dovresti fare una segnalazione?

- Le segnalazioni possono permettere all'azienda di individuare per tempo e porre rimedio a fatti illeciti o irregolari che possano ledere l'interesse e l'integrità di MIC S.p.A.



## Che garanzie ti assicura MIC SpA se fai una segnalazione?

- Nel rispetto delle previsioni di legge MIC S.p.A. garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante a partire dalla ricezione della segnalazione e vieta ogni forma diretta o indiretta di provvedimenti e comportamenti ritorsivi o discriminatori adottati nei confronti del segnalante in conseguenza della segnalazione, inclusi quelli omissivi, anche tentati o minacciati, nonché quelli rivolti a terzi connessi al segnalante, quali parenti, colleghi ecc..
- Il segnalante viene informato del ricevimento della segnalazione e degli esiti degli accertamenti svolti in merito.



## Quali tutele assicura MIC S.p.A. alla persona coinvolta (persona citata nella segnalazione)?

- MIC S.p.A. tutela i diritti delle persone coinvolte assicurandone l'adeguata riservatezza.
- La persona coinvolta viene informata dell'esistenza e del contenuto della segnalazione e ne riceve copia, ad eccezione del riferimento all'identità del segnalante, che non potrà in ogni caso essere resa nota alla persona coinvolta, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla legge.
- La persona coinvolta ha diritto di essere informata dell'esito dell'istruttoria, salvi i casi espressamente previsti dalla procedura aziendale in materia



## Puoi inviare una segnalazione in forma anonima?

- Possono essere inviate segnalazioni anche in forma anonima, tuttavia in mancanza dei dati relativi al segnalante risulterà inammissibile, per mancanza dei presupposti, la segnalazione Whistleblowing che verrà pertanto trattata come segnalazione ordinaria e archiviata.



## Cosa fa MIC S.p.A. una volta ricevuta la segnalazione?

- Gli organi aziendali preposti verificano il contenuto delle segnalazioni e svolgono attività di accertamento sui fatti segnalati per verificarne la fondatezza e consentire l'adozione di misure atte a prevenire o sanzionare le irregolarità o gli illeciti individuati



## Come viene garantita la protezione delle segnalazioni calunniose o diffamatorie?

- Le segnalazioni calunniose o diffamatorie sono vietate e sanzionate secondo legge ed in via disciplinare dalla Società



## Come vengono trattati i dati personali?

- I dati personali vengono trattati nel rispetto della normativa applicabile in materia. Le informazioni relative alle finalità e alle modalità di trattamento sono disponibili nella sezione «Contenuti» della piattaforma CPKEEPER